

Kon Tum, ngày 09 tháng 6 năm 2023

KẾ HOẠCH
Luân chuyển công tác đối với cán bộ, công chức
của Sở Kế hoạch và đầu tư năm 2023

Thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyên đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP, ngày 27/11/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Căn cứ Quyết định số 21/2023/QĐ-UBND, ngày 28/04/2023 của UBND tỉnh Kon Tum Về việc ban hành Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và hoạt động của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Kon Tum;

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

Luân chuyển, phân công lại lĩnh vực phụ trách đối với công chức lãnh đạo quản lý (gọi chung là cán bộ quản lý) để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách đối với cán bộ quản lý (CBQL) nhằm phát huy, sử dụng hiệu quả đội ngũ CBQL; góp phần khắc phục tình trạng khép kín, cục bộ trong từng cơ quan, đơn vị; bảo đảm sự ổn định và phát triển của đội ngũ CBQL.

2. Yêu cầu

- Công tác luân chuyển, phân công lại lĩnh vực phụ trách được tiến hành định kỳ, đúng đối tượng, đảm bảo khoa học, dân chủ, công khai, khách quan; phát huy khả năng, năng lực của CBQL

- Coi trọng công tác tư tưởng để CBQL, công chức tự giác thực hiện và nghiêm túc chấp hành quyết định luân chuyển, phân công lại lĩnh vực phụ trách của cấp có thẩm quyền.

- Đảm bảo tính tổng thể, đồng bộ, liên thông, có luân chuyển dọc, luân chuyển ngang giữa các phòng trong Sở.

- Phải gắn kết chặt chẽ với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ.

II. NỘI DUNG:

1. Đối tượng, phạm vi áp dụng:

- Các đồng chí trong quy hoạch CBQL của đơn vị: xem xét luân chuyển để đào tạo, bồi dưỡng.
- Các đồng chí cấp trưởng đã đảm nhiệm chức vụ 02 nhiệm kỳ liên tiếp tại một đơn vị (từ 8 năm trở lên) mà còn đủ tuổi bổ nhiệm lại sang phòng khác.
- Các đồng chí cấp phó đã đảm nhiệm chức vụ 02 nhiệm kỳ liên tiếp tại một đơn vị (từ 8 năm trở lên) mà còn đủ tuổi bổ nhiệm lại: điều động sang phòng khác hoặc phân công lại lĩnh vực phụ trách.
- CBQL đang bị xem xét, xử lý kỷ luật chưa thực hiện luân chuyển, điều động.

2. Nội dung, hình thức, thời hạn chuyển đổi:

a) Nội dung luân chuyển công tác:

Chuyển đổi công tác cán bộ công chức, phụ trách từ phòng này sang phòng khác trong cơ quan.

b) Hình thức luân chuyển công tác cán bộ công chức:

Được thực hiện bằng việc ban hành quyết định luân chuyển cán bộ công chức theo nội dung quy định nêu trên. Trước 30 ngày, khi bắt đầu luân chuyển cán bộ công chức, thông báo công khai cho công chức, thuộc đối tượng luân chuyển được biết.

Thẩm quyền quyết định luân chuyển cán bộ công chức thực hiện theo phân cấp hiện hành.

c) Thời gian luân chuyển: ít nhất 3 năm (36 tháng) đối với một lần luân chuyển. Trường hợp đặc biệt do Giám đốc xem xét, quyết định

(Có danh sách kèm theo)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

Giao Phòng Đối ngoại – Hành chính theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện luân chuyển cán bộ công chức báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch luân chuyển cán bộ công chức năm 2023 của Sở Kế hoạch và Đầu tư./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị;
- Lưu VT, ĐNHC, PTC.

